**Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати на 2017 рік при здійсненні будівництва (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт, технічне переоснащення) об’єктів за рахунок бюджетних коштів**

### 

Згідно наказу Міністерства регіонального розвитку будівництва та житлово- комунального господарства України від 20.10.2016 № 281, розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт (3,8) визначається за такою формулою:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк,

де ЗП тар. - тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві,

де ЗП додатк. - додаткова заробітна плата та компенсаційні виплати.

Згідно з Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 06.12.2016 р. № 1774-VIII, зокрема, у новій редакції викладено ст. 6 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.95 р. № 108/95-ВР і ст. 96 КЗпП України та, згідно зі ст. 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» від 21.12.2016 р. № 1801-VIII з 01.01.2017 р. розмір прожиткового мінімуму працездатної особи дорівнює 1600,00 грн.

Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначені вартості будівництва об’єктів визначений управлінням капітального будівництва обласної державної адміністрації відповідно із розрахунком, приведеним в галузевій угоді між Міністерством регіонального розвитку та будівництва України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2009-2011 роки.

Управління капітального будівництва обласної державної адміністрації, пропонує погодити порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначені вартості будівництва об’єктів, а саме:

1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кгалуз х Ксер.роз,

ЗПтар = 1600,0 х 1,28 х 1,308=2678,784 грн,

де ЗПмін  (1600,00 грн.) - середньозважений розмір мінімальної заробітної плати (прожиткового мінімуму), встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року.

Кгалуз  (1,28) - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою між Міністерством регіонального розвитку і будівництва України та профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2009 – 2011 р.р. діюча на даний час;

Ксер.роз (1,308) - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва".

2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПвідпуст + ЗПі,

2.1. ЗПшк – доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк,

ЗПшк = 2678,784 х 0,08 х 1,0 = 214,30272 грн.,

де Кшк (0,08) - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплат згідно додатку №3 «Перелік розміру доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів, що мають міжгалузевий характер» до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vшк (1,0) - питома вага робітників, які одержують надбавки за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні тощо);

2.2. ЗПмайст - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст,

ЗПмайст = 2678,784 х 0,18 х 0,2=96,436224 грн.,

де Кмайст (0,18) - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 (згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки);

Vмайст (0,2) - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність;

2.3. ЗПважл.р - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р,

ЗПважл.р = 2678,784 х 0,5 х 0,2=267,8784 грн.,

де Кважл.р (0,5) - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vважл.р (0,2) - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи;

2.4. ЗПвис.дос - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос,

ЗПвис.дос = 2678,784 х 0,5 х 0,2=267,8784 грн.,

де Квис.дос (0,5)- коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vвис.дос (0,2) - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці;

2.5. ЗПі - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

ЗПі = ЗПтар. х Кі х Vі,

ЗПі =2678,784 х 1,0 х 0,45=1205,4528 грн.,

де Кі (1,0) - коефіцієнт, що враховує середній розмір і-тої надбавки, визначається згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vі (0,45) - питома вага робітників, які одержують і-ту надбавку.

2.6. ЗПвідпуст - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) х Квідпуст,

ЗПвідпуст = (2678,784 + 214,30272 + 96,436224 + 267,8784 + 267,8784 + 1205,4528 )х 0,0833=394,2119 грн.,

де Квідпуст (0,12) - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до [статей 6](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/Z960504.html) і [7 Закону України "Про відпустки"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/Z960504.html) та колективного договору;

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк=214,30272 + 96,436224 + 267,8784 + 267,8784 + 1205,4528 + 394,2119=2446,1604 грн.

3. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 складає:

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗП додатк,

ЗПкоштор = 2678,784 + 2446,1604= 5124,9444 грн.,

**Керуючий справами обласної ради М.Борець**